



## Beloningsbeleid

Nieuwe Banen heeft haar maatschappelijke missie geborgd in haar financieel beleid. Dit doen wij door een gematigd loonbeleid te voeren. Dit uit zicht als volgt:

### Stichting zonder winstoogmerk

- Batig saldo na aftrek van kosten komt ten goede aan het doel van de stichting.
- In de statuten is opgenomen dat 'een eventueel batig saldo van de ontbonden Stichting wordt zoveel mogelijk besteed overeenkomstig het doel van de Stichting.

### We volgen de van toepassing zijnde CAO

- We volgen voor onze leerlingen de CAO van de bedrijfstak waar naar we mensen detacheren, aangaande de salarisschalen, vakantiedagen, vakantiegeld en vergoeding van reiskosten.
- Voor interne medewerkers volgen we de CAO-welzijn. Met uitzondering van de opbouw van pensioen. Samen met medewerkers bespreken we een geschikt alternatief voor pensioenopbouw tijdens het dienstverband. Voor directieleden die hun ureninzet declareren aan de stichting hanteren we de wet normering topinkomens. Het salaris van directieleden is maximaal 75% van de maximale vergoeding in de wet normering topinkomens.
- Voor vrijwilligers gaan we in gesprek over een passende beloning, afhankelijk van of iemand een bijstandsuitkering ontvangt of een vergoeding kan declareren vanuit een ZZP-constructie of dat iemand in dienst is van een andere organisatie en een maximale vrijwilligersvergoeding kan ontvangen.

### Factor hoogste en laagste inkomens

- We hanteren een factor 5 van de hoogste en laagste inkomens.